

Adatvédelmi Nyilatkozat

Ezt a weboldalt a Top Recruiting Kft. (1034 Budapest, Eső utca 3. 2.emelet 2., **Cg.**) (a továbbiakban: Top Recruiting Kft. vagy Cégünk vagy Adatkezelők), mint Adatkezelők üzemeltetik. Jelen tájékoztató információt nyújt arról, hogy az Adatkezelők hogyan kezelik az Ön személyes adatait ezen a webhelyen. Weboldal üzemeltetésével összefüggésben végzett adatkezelés célja, hogy az Adatkezelő az álláskeresők részére az állásajánlatokat bemutassa, és lehetőséget biztosítson jelentkezésre, megpályázásukra, illetve feliratkozás lehetőségét az Adatkezelő állásajánlatokat tartalmazó hírlevelére.

A Top Recruiting Kft. által hirdetett munkára/- vagy általános adatbázisába történő jelentkezésemkor (emailen), valamint hírlevelére történő jelentkezésemkor hozzájárulok, illetve tudomásul veszem az alábbiakat:

1. Hozzájárulok, hogy személyes adataim a Top Recruiting Kft. kezelje a jelen Tájékoztatóban foglaltak szerint és annak megfelelően, és ezt fenntartás nélkül elfogadom.
2. Hozzájárulok, hogy adataim, csatolt dokumentumaim bekerüljenek a Top Recruiting Kft. adatbázisába.
3. Hozzájárulok, hogy a regisztrációm során közölt adataimat és csatolt személyes dokumentumaimat a Top Recruiting Kft. belföldi és külföldi szerződéses jogviszonyban álló partnereinek továbbíthatja munkára jelentkezés céljából.
4. Kötelezem magam, hogy csak saját nevemben regisztrálok a Top Recruiting Kft. weboldalán.
5. Az adatkezelés minden esetben önkéntes.
6. Kijelentem, hogy a közölt adatok a valóságnak megfelelnek és nem sértik az erkölcsi normákat.
7. Jogomban áll a Top Recruiting Kft. adatbázisában elhelyezett személyes adataimat - beleértve a csatolt dokumentumaimat is - módosítani, archiválni, vagy törölni, ez irányú szándékomat írásban jelezhetem, illetve új önéletrajz küldése esetén régi adataim felülíródnak.
8. Az adataim módosításáról a Top Recruiting Kft.-t emailen keresztül írásban értesítem az info@toprecruiting.hu email címen.
9. Ha a személyes adataimat azok gyűjtésekor meghirdetett elvektől és céloktól eltérően szeretné a Top Recruiting Kft. felhasználni, úgy előzetes emailen keresztül értesít engem, hogy hozzájárulok-e a személyes adataim korábbiaktól eltérő felhasználására.

Jelen Szabályzat célja, hogy rögzítse a Top Recruiting Kft. (1034 Budapest, Eső utca 3. 2.emelet 2.; **Cg.**; **adószám**; **adatkezelés nyilvántartási száma**;) által alkalmazott adatvédelmi és -kezelési elveket és a Top Recruiting Kft. adatvédelmi és -kezelési politikáját, amelyet a Top Recruiting Kft. magára nézve kötelező érvényűnek ismer el. A Szabályzat kialakításakor a Társaság különös tekintettel vette figyelembe a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról („Infotv.”), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól szóló 2010. évi CIV. törvény, a médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény, 1995. évi CXIX. törvény a kutatás és közvetlen üzletszerzés célját szolgáló név- és lakcímadatok kezeléséről, az 1998. évi VI. törvény az egyének védelméről a személyes adatok gépi feldolgozása során, Strasbourgban, 1981. január 28. napján kelt Egyezmény kihirdetéséről továbbá a 2008. évi XLVIII. törvény a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól rendelkezéseit, a Kúria (Legfelsőbb Bíróság) PK 12. és 14. számú kollégiumi állásfoglalásait illetőleg az "Online Privacy Alliance" ajánlásait.

Jelen Szabályzat célja, hogy a Top Recruiting Kft. által nyújtott szolgáltatások minden területén, minden egyén számára, tekintet nélkül nemzetiségére vagy lakóhelyére, biztosítva legyen, hogy jogait és alapvető szabadságjogait, különösen a magánélethez való jogát tiszteletben tartsák a személyes adatainak gépi feldolgozása során (adatvédelem).

A toborzási és kiválasztási folyamat során a Top Recruiting Kft. arra törekszik, hogy a jelöltek számára legalkalmasabb munkahelyet találja meg, illetve az Ügyfelei részére a leginkább megfelelő jelöltet közvetítse munkavégzésre. A hirdetések közzlése – tekintettel többek között a toborzott állomány elérhetőségére – sokféleképpen történik: a Weboldalon, az Adatkezelő Facebook oldalán, egyéb álláshirdető oldalakon megjelenő álláshirdetéssel. Az Adatkezelő toborzási és kiválasztási eljárása keretén belül felkutatja a lehetséges jelölteket, majd interjúk lefolytatásával, majd meghatározza, hogy kit javasol a meghirdetett pozíció betöltésére.

Az Adatkezelés során a Felhasználó döntése alapján a Top Recruiting Kft. az alábbi adatokat kezeli, vagy kezelheti a Felhasználók esetében: Felhasználó által megadott név, e-mail cím, lakcím, születési idő, lakóhely, irányítószám, születési hely, születési idő, munkatapasztalat területe, korábbi munkahelyek, iskolai végzettség, egyéb végzettség, célország, nyelvtudás, Felhasználó által feltöltött képmás, önéletrajz, telefonszám. Az adatkezelés időtartama 2 év.

Az Adatkezelő a kiválasztási folyamat során továbbíthatja a jelölt adatait az Ügyfél számára az alábbiak szerint: amennyiben a toborzási és kiválasztási folyamat eredményes, és az Adatkezelő munkatársai megfelelőnek tartják a jelöltet a pozícióra, a jelölt önéletrajzát és jellemzését küldik el az Ügyfélnek.

Az Adatkezelő bizonyos időközönként hírleveleket küld az Álláshirdetésre jelentkező, valamint hírlevélre feliratkozók számára, közvetlen üzletszerzés célú megkeresés céljából. Ezekről bármikor le lehet iratkozni. Kezelt adatok köre, a jelentkezők e-mail címe. Az Adatkezelő az Érintettre vonatkozó Személyes Adatokat visszavonásig kezeli, azaz addig, amíg az Érintett le nem iratkozik a hírlevélről.

Az Adatkezelésre a Top Recruiting Kft. Felhasználóinak önkéntes, megfelelő tájékoztatáson alapuló nyilatkozata alapján kerül sor, amely nyilatkozat tartalmazza a Felhasználók kifejezett hozzájárulását ahhoz, hogy az oldal használata során általuk közölt személyes adataik, illetve a róluk generált személyes adatok felhasználásra kerüljenek. Az Adatkezelés jogalapja az Infotv. 5.§ (1) bek. a) pontja szerint az érintett önkéntes hozzájárulása. A fentiekben túlmenően az adatkezelésre a Ptk. (2013. évi V. törvény), a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól szóló 2010. évi CIV. törvény, a médiaszolgáltatásokról és a tömegkommunikációról szóló 2010. évi CLXXXV. törvény valamint a Kúria (Legfelsőbb Bíróság) PK 12. és 14. számú kollégiumi állásfoglalásai alapján kerül sor.

Kérjük és javasoljuk, hogy a Felületet és Szolgáltatásainkat csak a 16 életévüket betöltött személyek használják, illetve vegyék igénybe. A 14. életévét be nem töltött kiskorú és az egyébként cselekvőképtelen Felhasználó nevében a törvényes képviselő adhat hozzájárulást a Polgári Törvénykönyv rendelkezései szerint. A 14. életévét betöltött, de 16. életévét még be nem töltött kiskorú, valamint az egyébként korlátozottan cselekvőképes Felhasználó a törvényes képviselőjének beleegyezésével vagy utólagos jóváhagyásával adhat hozzájárulást az adatkezeléshez. A 16. életévét betöltött kiskorú Felhasználó önállóan adhat hozzájárulást, jognyilatkozata érvényességéhez törvényes képviselőjének beleegyezése vagy utólagos jóváhagyása nem szükséges. A Top Recruiting Kft.-nek nem áll módjában a hozzájáruló személy jogosultságát ellenőrizni, illetve a törvényes képviselő nyilatkozatának tartalmát megismerni, így a Felhasználó, illetve törvényes képviselője szavatol azért, hogy a hozzájárulás megfelel a jogszabályoknak. A Top Recruiting Kft. a Szolgáltatás használata esetén a törvényes képviselő megfelelő hozzájárulását megadottnak tekinti.

Adatkezelő a neki megadott személyes adatokat nem ellenőrzi. A megadott adatok megfelelőségéért kizárólag az azt megadó személy felel.

A Top Recruiting Kft. az adatokat csak tisztességesen és törvényesen szerezheti meg és dolgozhatja fel.

A Top Recruiting Kft. az adatokat csak meghatározott és törvényes célra tárolhatja, és attól eltérő módon nem használja fel.

A Top Recruiting Kft. a tőle elvárható módon gondoskodik a személyes adatok biztonságáról, megteszi a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket, védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

A Top Recruiting Kft., mint Adatkezelő az adatok felvétele, rögzítése és kezelése során a jogszabályok által rögzített korlátozásokat minden esetben betartja. A Felhasználó által megadott Személyes adatok kezelése mindaddig fennmarad, amíg a Felhasználó nem kéri az adatok törlését. A törlés időpontja a Felhasználó törlési igényének beérkezésétől számított 10 munkanap. Ez esetben az adat a jelen Szabályzatban meghatározott Adatkezelőnél törlődik.

A honlap megtekintése esetén, annak hatékonyabb szolgáltatásnyújtása érdekében "sütik" (cookie) kerülnek elhelyezésre az igénybe vevők számítógépén. Süti az igénybe vevő böngészőjén keresztül annak merevlemezére kerülő információs fájl, mely az igénybe vevő későbbi azonosítására szolgál. Ez a fájl konkrét információkat ad meg a honlap korábbi használatával kapcsolatban. Ezek az információk nem alkalmasak az igénybe vevő személyének azonosítására, csak az igénybe vevő gépének felismerésére.

Üzemeltető a honlapról begyűjtött süti-információk segítségével követni tudja az új és ismételt látogatók számát, valamint belső elemzéseket tud készíteni a felkeresett oldalakról, így jobban megismerheti a használati szokásokat. Lehetősége nyílik információkat elemezni, hogy ezzel is elősegítse a honlap szolgáltatásainak fejlesztését és javítását.

A legtöbb böngésző alapértelmezésében automatikusan elfogadja a sütit, de az igénybe vevő a böngészőjében módosíthatja a beállításokat, lehetősége van a süti elutasítására vagy arra, hogy szelektíven csak bizonyos sütit fogadjon el. Abban az esetben azonban, ha kikapcsolja a sütit, előfordulhat, hogy a honlap bizonyos szolgáltatásait nem tudja használni, vagy bizonyos oldalak nem fognak megfelelően megjelenni.

A honlapon az igénybe vevők számítógépeinek az IP-címei naplózásra kerülnek, hogy rögzítsék azok látogatását. Az oldal megtekintésekor, valamint a regisztrációk alakalmával rögzítésre kerül a felhasználó számítógépének IP-címe, a látogatás időpontja, valamint bizonyos esetekben – amikor az igénybe vevő számítógépének beállítása engedi – a böngésző és az operációs rendszer típusa. Ezek a naplófájlokban rögzített adatok a honlappal kapcsolatos elemzésre, statisztikai célra, valamint a honlap biztonságos működésének biztosítására, jogellenes támadások kivédésére és felderítésére kerülnek felhasználásra. Üzemeltető ezeket az adatokat a felhasználó hozzájárulása hiányában csak törvény kifejezett rendelkezése alapján továbbítja harmadik fél részére. A naplófájlok 180 napig kerülnek tárolásra az Üzemeltető szerverén.

A Top Recruiting Kft. fenntartja a jogot, hogy a honlap bármely tartalmi elemét, elnevezését, elérhetőségét bármikor előzetes értesítés nélkül megváltoztassa vagy megszüntesse, megjelenését, tartalmát, tematikáját, működését módosítsa. Ezen változtatások az itt felsorolt adatkezelések célját és az adatkezelési hozzájárulást nem érintik.

Ez a weboldal bővítményeket használ, mint például "Facebook Like Button", amely a Facebook (1601 South California Avenue, Palo Alto, CA 94304, USA) közösségi háló által van üzemeltetve. A Facebook bővítményt a Facebook logó vagy a Kedvelés gomb segítségével ismerheti fel a weboldalunkon. Amikor meglátogatja a weboldalunkat, közvetlen kapcsolat jön létre a böngészője és a Facebook szervere között. Ezáltal a Facebook információt kap arról, hogy Ön meglátogatta ezt a weboldalt az IP címével együtt. Ez alapján a Facebook hozzárendelheti a weboldalunk látogatását a Facebook felhasználói fiókjához. Ez az információ felhasználható Facebook hirdetések megjelenítéséhez. A weboldal tulajdonosa nem kap információt a továbbított adatok tartalmáról és annak Facebook általi felhasználásáról sem. A Facebook adatvédelmével kapcsolatban további információt a következő linken találhat meg: <https://www.facebook.com/about/privacy/>

A Top Recruiting Kft. adatfeldolgozó partnere a BlazeArts Kft., Székhely címe: ☐Kunszentmiklós, Damjanich János u. 36, 6090

A www.toprecruiting.hu honlapra bevitt adatokat szerződéses partnere saját szerverén, megfelelő biztonsági intézkedések mellett tárolja. Az adatokról minden nap biztonsági másolat kerül készítésre, amely más, hasonlóan biztonságos szervereken is tárolható, arra az esetre, ha valamilyen technikai vagy emberi hiba miatt megsérülnének a saját szerveren tárolt adatok. A regisztrációval Felhasználóink elfogadják, hogy adataikat az ebben a dokumentumban leírt módon tároljuk és kezeljük.

Az Igénybe vevő az Adatkezelővel – közös adatkezelés esetén a Közös Adatkezelők bármelyikével – szemben gyakorolhatja a fent említett jogait. A jelen pont szerinti megkereséseket az Adatkezelőnek – közös adatkezelés esetén a Közös Adatkezelők bármelyikének – küldheti, illetve ott teheti meg. Amennyiben Ön úgy gondolja, hogy Személyes Adatok védelméhez fűződő jogai megsérültek, akkor Ön jogosult a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c; telefon: +36-1-391-1400; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu) bejelentést tenni vagy – választása szerint – az Adatkezelő székhelye szerinti törvényszékhez vagy az Érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszékhez fordulni.

Felelősség kizárása

Honlap

A Top Recruiting Kft. mindent megtesz azért, hogy a www.toprecruiting.hu webhelyet lehetőleg egyszerű és felhasználható-barát állapotban tartsa. Ezért a webhely állandó fejlesztés alatt áll. Annak ellenére, hogy állandó figyelmet szentelünk ennek a webhelynek az összeállítására, lehetséges, hogy az itt közzétett információ nem teljes, vagy helytelen.

A www.toprecruiting.hu webhely tartalmára vonatkozó kérdéseket és megjegyzéseket az info@toprecruiting.hu címen közöljük velünk. A webhelyen található információt általában naponta kiegészítjük, az esetleges változtatások bármikor azonnali hatállyal és bármilyen értesítés nélkül.

A Top Recruiting Kft. kezeskedik azért, hogy ez a webhely alkalmas arra a célra, amiért az információt Öntől kikértük. A Top Recruiting Kft. minden felelősséget kizár bármilyen természetű közvetlen vagy közvetett kárért, ami ennek a webhelynek a használatából ered, vagy ezzel bármilyen összefüggésben van, vagy a webhely használhatóságnak ideiglenes fennakadásával van kapcsolatban. A Top Recruiting Kft. egyúttal kizárja felelősségét az olyan károkért, amelyek az ezen webhelyről beszerezhető információk felhasználásának közvetlen vagy közvetett következményei.

E-mail

A Top Recruiting Kft. e-mailjeiben ismertett információk bizalmas jellegűek, és kizárólag a címzettnek szólnak. Az itt közölt információk közzététele, sokszorosítása, terjesztése és/vagy harmadik fél részére történő átadása tilos. Ha tévedésből kap a Top Recruiting Kft.-től e-mailt, legyen szíves, azonnal vegye föl a kapcsolatot az üzenet feladójával. Kérjük, semmisítse meg az ilyen e-mailt, és annak tartalmát ne tudassa senkivel. A Top Recruiting Kft. nem vállal semmilyen felelősséget valamely e-mail helytelen, nem teljes vagy nem időben közölt tartalmának értelmezéséért, sem a rajta keresztül továbbított vírusokért.